

OPROCEDIMENTO CONCURSAL DESTINADO À CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA DOIS ASSISTENTES OPERACIONAIS – MOTORISTA DE TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS/CRIANÇAS – PARA FUTURA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, A AFETAR À DEJD

Calendarização dos métodos de seleção

Deliberou o Júri, por unanimidade, indicar o dia **12 de julho de 2022** para aplicação dos métodos de seleção, nos seguintes termos:

- Prova de Conhecimentos prática, com início às 9:00h, nas instalações da Câmara Municipal, sitas na Rua da Rampa Alta, n.º 754, 4600-275 Amarante;
- Avaliação Psicológica, com início às 13:30h, nas instalações da Câmara Municipal – Casa da Portela- Rua Dr. Miguel Pinto Martins, n.º 35, 4600-090 Amarante, a aplicar pela empresa Pessoas e Sistemas – Consultoria em Gestão e Recursos Humanos, Lda.;
- Entrevista Profissional de Seleção, com início às 16:30h, nas instalações da Câmara Municipal – Casa da Portela- Rua Dr. Miguel Pinto Martins, n.º 35, 4600-090 Amarante.

Mais deliberou o Júri convocar os candidatos admitidos e admitidos condicionalmente na fase de apreciação de candidaturas, via correio eletrónico, através da Plataforma eletrónica de Recrutamento, nos termos do disposto no artigo 21.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome	Prova Conhecimentos	Avaliação Psicológica	Entrevista Profissional Seleção
	Hora	Hora	Hora
Florbela Teixeira de Sousa	9:00	13:30	16:30
Heitor Manuel da Silva Belchior	9:30	13:30	16:45
Hélder Filipe Jesus Peixoto	10:00	13:30	17:00
Manuel Flávio Ribeiro	10:30	13:30	17:15
Raul Jorge Coelho Lopes	11:00	13:30	17:30
Sérgio Renato Magalhães Pinto	11:30	13:30	17:45

A prova de conhecimentos prática terá a duração de 30 minutos, e consistirá em duas fases: 1.ª fase de resposta a questões colocadas oralmente relacionadas com conhecimentos profissionais na execução de tarefas de condução e operação de veículos de transportes de passageiros; 2.ª fase de prática da condução de transporte coletivo de crianças em circuito a pré-definir.

A prova de Avaliação Psicológica visa avaliar, aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases e será realizada por entidade externa.

A Entrevista Profissional de Seleção terá uma duração aproximada de 15 minutos e visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o candidato, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A data da aplicação destes métodos de seleção poderá sofrer alterações, em função da apreciação das eventuais pronúncias apresentadas em sede de audiência dos interessados, nos termos do artigo 121.º ss do CPA e artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Deliberou ainda o Júri que, não haverá lugar a Avaliação Curricular considerando que não se verifica a existência de candidatos admitidos, aos quais possa ser aplicado este método de seleção.

A lista dos candidatos admitidos e excluídos na fase de apreciação de candidaturas, estará disponível para consulta na plataforma eletrónica de recrutamento através do seguinte link: <https://recrutamento.cm-amarante.pt> e nas instalações da Câmara Municipal de Amarante, sitas na Alameda Teixeira de Pascoaes, 4600-011 Amarante.

Amarante, Paços do Município, 15 de junho de 2022

A Chefe da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos,



Carla Mónica Marques Teixeira Pereira Afonso