

Procedimento Concursal para constituição de reserva de recrutamento, para satisfação de necessidades futuras de recrutamento em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e a tempo parcial, até ao limite de 60 Técnicos Superiores no âmbito do Programa de Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) do 1º Ciclo do Ensino Básico, para o ano letivo 2022/2023 - Inglês

Resultados dos métodos de seleção e projeto de lista de ordenação final

O júri do procedimento concursal reuniu no dia 25 de agosto de 2022 para a avaliação dos métodos de seleção - Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, aplicados num único momento, no dia 18 de agosto de 2022, à totalidade dos candidatos admitidos.

Considerando que, como consta do ponto 14 do aviso de abertura, e nos termos do disposto no n.º 9 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua versão atualizada, cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório, consideram-se excluídos do procedimento concursal os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos de seleção.

Assim, por não ter comparecido à Entrevista Profissional de Seleção, o júri deliberou **excluir** a seguinte candidata:

Nome da candidata
Filipa Lemos Enes de Abreu

De acordo com a avaliação feita, conforme consta da Ata n.º 3, que se encontra junta ao processo do concurso, o júri procede abaixo à **Lista Unitária de Ordenação Final** dos candidatos aprovados em todos os métodos de seleção, aos quais foi aplicada a fórmula de classificação final: $CF = AC (70\%) + EPS (30\%)$ e os respetivos critérios de desempate e, ao abrigo do disposto no artigo 26.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua versão atualizada, ou seja, por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores:

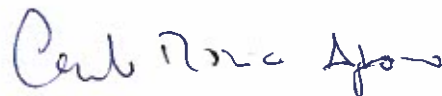
Ordenação Final	Nome do/a Candidato/a	Classificação Final
1.º	Sandra Raquel Rodrigues Pinto	17,13
2.º	Maria João Cardoso Campos César	16,60

3.º	Maria Helena Monteiro Teixeira	16,43
4.º	Estefânia Margarida Dias de Sousa	16,00
5.º	Joana Isabel Costa da Silva	15,90
6.º	Ana Isabel Machado Teixeira	15,15
7.º	Susana Alexandra Ferreira Osório	14,63
8.º	Henrique José Vieira Ribeiro	14,43
9.º	Vera Mónica Martins Carvalho de Araújo	14,33
10.º	Ana Rita Teixeira da Mota Coelho	13,45
11.º	Cecília Marisa de Abreu Mendes	13,28
12.º	Filipa Daniela Lopes Ferreira	13,28
13.º	Mónica Cristina Castro Ferreira	12,78
14.º	Leandro Rafael da Silva Oliveira	12,43

O júri deliberou promover a notificação dos candidatos, de acordo com o disposto nos artigos 10.º e 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua versão atualizada, para o exercício do direito da audiência prévia dos interessados e no prazo de 10 dias úteis, podendo pronunciar-se através da plataforma eletrónica de recrutamento em (<https://recrutamento.cm-amarante.pt>).

Amarante, 25 de agosto de 2022

A Chefe da DARH.



Carla Mónica Afonso