

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA 1 ASSISTENTE TÉCNICO, A AFETAR À EPE

Aviso (extrato) n.º 22332/2022, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 225, de 22 de novembro de 2022 – Código OE202211/0742 da BEP

Resultados do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica

Os candidatos admitidos foram devidamente notificados, nos termos do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, para a realização da Avaliação Psicológica, que decorreu no dia 16 de fevereiro de 2023.

Da aplicação deste método de seleção foram obtidos os resultados contantes do quadro infra, conforme consta da Ata n.º 5:

Nome do candidato/a	Resultado da Avaliação Psicológica
Ana Cláudia Assunção Pereira Leite	Apto
Ana Cristina Leite de Andrade	Apto
André Filipe Teixeira da Cunha	Apto
Andreia Catarina Ferreira Miranda	Apto
Bruno Daniel Vieira Bessa	Apto
Catarina Filipa de Oliveira Teixeira	Não compareceu
Diana Sofia Cunha Machado	Apto
Isabel Maria Teixeira Soares	Não compareceu
José Rui Carvalho Anjos	Apto
Sandra Isabel Teixeira Pimenta	Apto

Considerando que, como consta do ponto 9 do aviso de abertura, e nos termos do disposto no n.º 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada apenas por Portaria, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, serão eliminados/excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como, os que obtenham uma valorização inferior a 9,5 valores em cada método de seleção ou que tenham obtido um juízo de *Não Apto* no método de seleção Avaliação Psicológica ou numa das suas fases.

Os candidatos excluídos serão notificados por correio eletrónico através da plataforma eletrónica de recrutamento.

Calendarização do 3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

O Júri deliberou, por unanimidade, indicar o dia **7 de março de 2023, nas instalações da Câmara Municipal de Amarante – Edifício dos Paços do Concelho - sitas na Alameda Teixeira de Pascoaes, 4600-011 Amarante, para a aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências**, de acordo com a calendarização definida no quadro abaixo.


A Entrevista de Avaliação de Competências terá uma duração aproximada de 30 minutos e visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função em apreço, de acordo com os parâmetros previamente definidos constantes de Ata n.º 1, publicitada na plataforma eletrónica de recrutamento.

Deliberou ainda o Júri, convocar para este método os/as candidatos/as aprovados/a nos métodos de seleção aplicados e que constam da lista infra, os/as quais serão convocados/as, via correio eletrónico, através da Plataforma eletrónica de recrutamento, nos termos do disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome do candidato/a	Dia	Hora	Local
Ana Cláudia Assunção Pereira Leite	07/03/2023	9:00	Instalações da Câmara Municipal de Amarante – Edifício dos Paços do Concelho - Alameda Teixeira de Pascoaes, 4600-011 Amarante
Ana Cristina Leite de Andrade	07/03/2023	9:30	
André Filipe Teixeira da Cunha	07/03/2023	10:00	
Andreia Catarina Ferreira Miranda	07/03/2023	10:30	
Bruno Daniel Vieira Bessa	07/03/2023	11:00	
Diana Sofia Cunha Machado	07/03/2023	11:30	
José Rui Carvalho Anjos	07/03/2023	12:00	
Sandra Isabel Teixeira Pimenta	07/03/2023	12:30	

Amarante, 22 de fevereiro de 2023

A Chefe da DARH,



Carla Mónica Afonso